



BK FORWARD

Ledarutbildning/ledarvård BK Forward

En grundförutsättning för att kunna utveckla våra ungdomar till bra fotbollsspelare och goda samhällsmedborgare, är att kunna tillhandahålla utbildade ledare. Vi ska verka för att alla aktiva ledare i föreningen har minst den utbildning som krävs för att leda och instruera det lag i vilket man verkar. Vi ska arbeta med att stärka ledarrollen i gruppen. Vi ska möta ambitionsnivån hos varje ledare när det gäller utbildning. Föreningen bekostar ledarutbildning till och med BAS 2.

Föreningen skall vårda sina ledare. Ledarvård är något som måste ske kontinuerligt. Ledarvård innebär att föreningen skapar möjligheter för ledare att:

- Vidareutbildas
- Träffa andra ledare att utbyta erfarenheter med
- Ekonomiskt och praktiskt kunna arbeta i föreningen
- Trivas i sin roll
- Uppmuntras att fortsätta arbeta med ungdomsfotboll
- Stötta ledarna i relationen med föräldrgruppen

Min Utvecklingsplan

Engagerade, kompetenta och närvarande ledare är avgörande för all idrottslig utveckling. Ledarutveckling kan handla om allt från mästerskapserfarenhet till utveckling av pedagogik och ledarskap. Det är viktigt med fortlöpande kompetensutbildning, för att hålla sig ajour, bli inspirerad och skapa erfarenheter.

Oavsett om det handlar om ledare för tävlingsidrottare eller ledare som strategiskt planerar och utvecklar verksamheten i föreningen så är det viktigt att ha en plan för att utvecklas.

Denna utvecklingsplan kan med fördel först fyllas i av ledaren för att sedan användas vid samtal med arbetsgivaren/ledaransvarig.

För att säkerställa att utvecklingen går i önskad riktning bör utvecklingsplanen följas upp regelbundet, minst en gång per år.

BK FORWARD



NAMN _____ DATUM _____

LEDARANSVARIG I FÖRENINGEN _____

PLANERAT DATUM FÖR UPPFÖLNING _____

Min Målbild - hur ser din önskade framtid ut som ledare?

Identifiera **tre egenskaper** som du inspireras av hos någon annan.
Hur kan du **utveckla** dessa egenskaper hos dig själv?

-
-
-

Vad är viktigt för dig i **din roll** som ledare?

Skriv **tre styrkor** och **en svaghet** som du har som ledare, samt hur du kan **utveckla** dessa:



BK FORWARD

Vad skulle du behöva för **kompetensutveckling** för att utveckla dina styrkor och svagheter?

Inom 1 år

Inom 3-5 år

Vad ska du utöver ovan angivna kompetensutveckling göra för att närma dig din **Målbild** som ledare?

Mikrohandling

Inom 1 år

Inom 3-5 år

Vilket **stöd** behöver du för att närma dig din målbild, och **vem** behöver du det stödet från?

BK FORWARD



Finns det något utanför BK Forward som påverkar ditt **välstånd och möjlighet till utveckling** som ledare?